

VI. AGÈNCIA DE PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA EL FRAU I LA CORRUPCIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Resolució número A-222/XI, de la Presidència de Les Corts Valencianes, de 9 de gener de 2025, sobre la Resolució número 1.189/2024, de 27 de desembre, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es compleix el mandat establert en l'article 29 i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

Aquesta presidència ha tingut coneixement de l'escrit RE número 35.598, mitjançant el qual el director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana adjunta la Resolució número 1.189/2024, de 27 de desembre, per la qual es compleix el mandat establert en l'article 29 i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat.

Per tal de complir el que hi ha disposat en l'article 96.1 del Reglament de Les Corts Valencianes, a petició del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, s'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de Les Corts Valencianes* de la Resolució número 1.189/2024, de 27 de desembre, per la qual es compleix el mandat establert en l'article 29 i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat.

Palau de Les Corts Valencianes
València, 9 de gener de 2025

Llanos Massó Linares
President

RESOLUCIÓ número 1.189/2024, de 27 de desembre, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es compleix el mandat establert en l'article 29 i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat

Mitjançant la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, es crea aquesta agència com una entitat adscrita a Les Corts, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins.

En virtut de la Resolució de 27 de juny de 2019, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, s'aprova el seu Reglament de funcionament i règim interior (DOGV número 8.582, de 02.07.2019), conforme a l'habilitació concedida en l'apartat segon de la disposició transitòria primera de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat. Aquest reglament ha sigut modificat per la Resolució número 917, de 16 de desembre de 2021 (DOGV número 9.250, de 05.01.2022).

La vigent relació de llocs de treball de l'agència s'aprova mitjançant la Resolució número 336/2022, de 26 d'abril (DOGV número 9.329, de 02.05.2022), i s'actualitza en virtut de la Resolució número 309/2023, de 27 de març (DOGV número 9.569, de 05.04.2022), la Resolució número 1.359/2023, d'1 de desembre (DOGV número 9.755, de 29.12.2023) i la Resolució número 1.140/2024, d'11 de desembre, del seu director. Tot això, de conformitat amb el que es disposa en l'article 29 de la llei de l'agència, si bé atesa la redacció anterior a la modificació duta a terme en virtut de la Llei 3/2024, de 27 de juny, de la Generalitat.

Després de la modificació citada, l'article 29 de la llei de l'agència estableix en l'apartat 2 que el personal funcionari al servei de l'agència ha de ser proveït, d'acord amb els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat adequats a la funció encomanada, entre els funcionaris de les diferents administracions públiques, i està subjecte al que es disposa en la normativa específica de l'agència i la reguladora del personal de Les Corts, incloent-hi l'equiparació retributiva.

Així mateix, l'apartat 3 de l'article citat estableix que la relació de llocs de treball ha de ser elaborada i aprovada per l'agència.

Quant al que es disposa en l'article 29.2, la disposició transitòria cinquena exigeix, en l'apartat 2, que prèviament es determinen les equivalències que siguen procedents, la negociació col·lectiva corresponent i l'existència de consignació pressupostària adequada i suficient.

L'Estatut del personal de Les Corts Valencianes aprovat pel Ple de Les Corts el 16 de juny de 2010 (BOCV número 241, de 21 de juny de 2010), que incorpora les modificacions aprovades pel Ple de Les Corts el 25 d'octubre de 2018 (BOCV número 316, de 9 de novembre de 2018), estableix en l'article 8 el contingut de la relació de llocs de treball i regula, en l'article 36, les retribucions del personal de Les Corts Valencianes.

Per part seua, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, configura la relació de llocs de treball com un instrument tècnic a través del qual l'administració pública organitza, racionalitza i ordena el seu personal per a una eficaç prestació del servei públic, i la regula en els articles 47 i següents.

A més de la citada obligació establida per llei de l'agència quant a l'equiparació retributiva, les necessitats detectades en relació amb l'estructura organitzativa de l'agència, relacionades concretament amb les funcions d'anàlisi, investigació i prevenció, que es considera necessari reforçar, motiven la pertinent adaptació d'un instrument tècnic d'ordenació del personal com és la relació de llocs de treball de qualsevol administració pública, mitjançant l'actualització de funcions, denominació i característiques d'alguns llocs, la supressió i creació de llocs, així com la modificació de la seua adscripció a les diferents àrees.

Així mateix, les necessitats detectades a l'efecte de garantir el major grau de professionalització i el major grau de l'indpendència i objectivitat en l'exercici de les funcions per part del personal al servei de l'agència, fan també necessària la modificació de la forma de provisió d'alguns dels llocs de manera que, progressivament, la majoria estiguen subjectes a provisió pel sistema de concurs, i disminuir el nombre actual de llocs subjectes a provisió pel sistema de lliure designació. Les persones funcionàries que van ser nomenades per a ocupar un lloc pel sistema de lliure designació es mantindran en el lloc, encara que es modifique la forma de provisió.

De conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria cinquena de la llei de l'agència, després de l'estudi de les corresponents equivalències i la consideració de les propostes de modificació de la relació de llocs de treball en la sessió del Consell de Direcció de data 22 de novembre de 2024, s'ha complert amb el tràmit de negociació col·lectiva en la sessió de la taula tècnica de l'agència del 10 de desembre de 2024 i les sessions de la taula de negociació de l'agència dels dies 17 i 19 de desembre de 2024.

Els llocs continguts en la nova relació de llocs de treball compten amb consignació econòmica adequada i suficient en el capítol 1 del pressupost de despeses d'aquesta entitat, i consta en l'expedient l'informe de la Unitat de Gestió Econòmica, així com els informes jurídics i de la Unitat de Recursos Humans emesos sobre això.

En virtut del que s'ha exposat, de conformitat amb les atribucions conferides en l'article 29.3 de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraus i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, i en els articles 13.1.f, 61 i 62 del seu Reglament de funcionament i règim interior,

RESOLC

Primer. Donar compliment al mandat establert en l'article 29 i en la disposició transitòria cinquena de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, mitjançant l'aprovació d'una relació de llocs de treball de l'agència que figura en l'annex d'aquesta resolució.

Segon. Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de Les Corts Valencianes*, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, en el tauler d'anuncis de l'agència i en la web d'aquesta.

Aquesta resolució tindrà efectes des de l'endemà que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar, potestativament, recurs de reposició, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, davant el director d'aquesta agència, de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que s'estableix en els articles 10.1.m i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa

administrativa, comptats des de l'endemà que es publique. Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que s'estime procedent.

València, 27 de desembre de 2024

El director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud
i la Corrupció de la Comunitat Valenciana
Eduardo Beut González